



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» сентября 2024 г. № 432

Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы
в Щигровском районе Курской области на 2025-2027 годы»

Администрация Щигровского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Щигровском районе Курской области на 2025-2027 годы».
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Щигровского района Ченцову Л.Н.
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года и подлежит обнародованию.

Глава
Щигровского района
Курской области



Ю.И. Астахов

Утверждена
постановлением Администрации
Щигровского района Курской области
от 26 сентября 2024г. №432

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы
в Щигровском районе Курской области
на 2025-2027 годы»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в Щигровском районе Курской области на 2025-2027 годы»

Наименование Программы	«Развитие муниципальной службы в Щигровском районе Курской области на 2025-2027 годы» (далее - Программа).
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 года № 1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»;
Муниципальный заказчик	Администрация Щигровского района Курской области
Основные разработчики Программы	Отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района Курской области
Основная цель Программы	Создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Щигровском районе Курской области.
Основные задачи Программы	- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - развитие антикоррупционных механизмов; - внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно-управленческих технологий, направленных на качественное преобразование системы муниципальной службы; - развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Срок реализации Программы	2025-2027 годы
Перечень мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - разработка правовых актов по вопросам муниципальной службы; - организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации; - организация и проведение консультационных, информационно-практических семинаров и «круглых» столов для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе; - повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Щигровского района Курской области. - мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих; - участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области». - прохождение диспансеризации муниципальными служащими.
Исполнитель мероприятий	Отдел организационной и кадровой работы, учебные учреждения высшего профессионального образования (по согласованию).
Объем и источники финансирования Программы	Средства местного бюджета Щигровского района в размере 660000 рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих; - увеличение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; - увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.
Подпрограмма Программы	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

РАЗДЕЛ 1. Характеристика проблемы

Программа развития муниципальной службы в Щигровском районе Курской области подготовлена в целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из местного бюджета.

В целях урегулирования подобных проблем существует необходимость создания и развития на территории Щигровского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Щигровском районе Курской области направлены мероприятия Программы.

РАЗДЕЛ 2. Цели и задачи Программы

Цель Программы – создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Щигровском районе Курской области.

Для этого необходимо решение следующих основных задач:

- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службы;

Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;
- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

РАЗДЕЛ 3. Перечень мероприятий, предусмотренных Программой

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Мероприятиями Программы являются:

- разработка правовых актов по вопросам муниципальной службы;
- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- организация и проведение консультационных, информационно-практических семинаров и «круглых» столов для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

- повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Щигровского района Курской области.
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области».

РАЗДЕЛ 4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета района.

РАЗДЕЛ 5. Механизм реализации Программы

Организацию реализации Программы и предусмотренных Программой мероприятий, координацию и общий контроль осуществляет муниципальный заказчик Программы - Администрация Щигровского района Курской области.

Подпрограмма 1. «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Щигровском районе Курской области на 2025-2027 годы»

Ответственный исполнитель программы	– отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района Курской области
Участники подпрограммы	- отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	- отсутствуют
Цель подпрограммы	- Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Щигровском районе - формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы
Задачи подпрограммы	- совершенствование правовой базы, регулирующие вопросы муниципальной службы; - внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы; - развитие антикоррупционных механизмов; - развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих
Целевые индикаторы и показатели	- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих района; - доля муниципальных служащих, имеющих поощрения и награждения, от общего числа муниципальных служащих района; - удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих района.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	- один этап, 2025- 2027 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

- финансовое обеспечение реализации ассигнований подпрограммы осуществляется в рамках текущего финансирования деятельности в размере 660000,0 рублей:
2025 год - 220000,0 рублей,
2026 год - 220000,0 рублей,
2027 год - 220000,0 рублей

Система организации - контроля за исполнением Подпрограммы

- контроль за исполнением подпрограммы осуществляется Администрацией Щигровского района Курской области. Координацию деятельности по реализации и общий контроль за исполнением мероприятий подпрограммы осуществляет исполнитель подпрограммы - отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности реализации Подпрограммы

- внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно-управленческих технологий на муниципальной службе;
- реализация мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе;
- обеспечение открытости муниципальной службы для населения;
- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;
- актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- повышение квалификации муниципальных служащих.

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

В условиях проводимой в стране и регионе административной реформы, направленной на повышение эффективности государственного управления, одним из важных направлений региональной кадровой политики остается развитие муниципальной службы.

В процессе развития муниципальной службы в Щигровском районе определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, проведению конкурсного отбора на включение в резерв управленческих кадров Щигровского района.

Поступление на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законом приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

Большое внимание необходимо уделить на подготовку муниципальных служащих по программам дополнительного образования, имеющим антикоррупционную составляющую.

Проведена значительная работа в рамках мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В настоящее время все нормативные правовые акты Администрации Щигровского района по вопросам противодействия коррупции приведены в соответствие с федеральным законодательством. Реализуя действующее законодательство, в Администрации Щигровского района Курской области, создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Щигровского района Курской области и урегулированию конфликта интересов, утверждено Положение о комиссии и ее состав.

В целом в органах исполнительной власти Щигровского района Курской области поэтапно внедряются современные кадровые технологии, проводятся мероприятия, направленные на регламентацию служебной деятельности муниципальных служащих Щигровского района Курской области, оценку ее эффективности и результативности, профилактику коррупционных и иных правонарушений, выявление и разрешение конфликта интересов, соблюдение принципов служебного поведения.

Реализация Подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы Щигровского района Курской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных действующим законодательством принципов, внедрить современные управленческие, кадровые и образовательные технологии.

II. Основные цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы ее реализации, а также целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации Подпрограммы

Успешность развития системы муниципальной службы зависит от реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение современных технологий государственного управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, привлекательной, конкурентоспособной, активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Цели Подпрограммы:

развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Щигровского района Курской области;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное государственное управление.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование правовой базы муниципальной службы района;
- внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;
- развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;
- корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- развитие механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества;
- развитие системы дополнительного профессионального образования и повышение квалификации муниципальными служащими.

Подпрограмма реализуется в 2025 - 2027 годах в один этап.

Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих района;
- доля муниципальных служащих, имеющих поощрения и награждения, от общего числа муниципальных служащих района;
- удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих района;
- прохождение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Подпрограммы.

Для решения поставленных в Подпрограмме задач предусмотрены мероприятия по следующим основным направлениям:

1. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной службы.
2. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы.
3. Развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления.

Перечень мероприятий Программы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении N 1 к настоящей Подпрограмме.

IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств местного бюджета.

В ходе реализации Подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования - корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета.

Объем финансирования реализации Подпрограммы составляет 660000,0 рублей за счет средств местного бюджета.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы приведено в приложении N 2 к настоящей Подпрограмме.

V. Механизм реализации Программы

Программа реализуется в соответствии с перечнем программных мероприятий, предусмотренных в приложении N 3 к настоящей Программе.

Исполнителями мероприятий Программы определены:

Отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района Курской области.

Исполнители организуют исполнение программных мероприятий в соответствии с договорами с учреждениями, оказывающими услуги по профессиональной переподготовке и повышению квалификации, за счет средств, предусмотренных в сметах расходов.

Управление реализацией Подпрограммы осуществляется исполнителем Подпрограммы.

Исполнитель Подпрограммы:

несет ответственность за реализацию и конечные результаты Подпрограммы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Подпрограммы, координирует работу исполнителей программных мероприятий;

с учетом выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели и объем финансирования программных мероприятий, механизм реализации Подпрограммы, состав исполнителей;

при необходимости вносит Главе Щигровского района Курской области предложения о внесении изменений в действующую Подпрограмму или о досрочном прекращении или продлении срока ее реализации.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Подпрограммы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Подпрограммы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Предложенные Подпрограммой мероприятия позволят достигнуть следующих положительных социально-экономических результатов:

внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно-управленческих технологий на муниципальной службе;

актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

реализация мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости муниципальной службы для населения.

VII. Контроль за ходом реализации Подпрограммы

Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляется Администрацией Щигровского района Курской области. Координация деятельности по реализации и общий контроль за исполнением мероприятий Подпрограммы осуществляет исполнитель Подпрограммы – отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района Курской области.

Исполнители мероприятий Программы несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение, рациональное использование финансовых средств и ресурсов, выделяемых на реализацию Подпрограммы.

По окончании срока реализации подпрограммы представляется годовым отчетом о выполнении подпрограммы с оценкой эффективности реализации подпрограммы и эффективности использования финансовых средств за весь период ее реализации.

**Перечень
мероприятий подпрограммы
«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Щигровском районе Курской области на 2025-2027 годы»**

N п/ п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятия	Объемы финансирования (тыс. рублей)			
				Всего	в том числе по годам		
					2025	2026	2027
I. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной службы							
1	Подготовка проектов нормативных правовых актов, необходимых для обеспечения реализации федеральных законов по вопросам муниципальной службы	2025- 2027 гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
II. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы							
2	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	2025- 2027 гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
3	Формирование кадрового резерва посредством подбора и подготовки кандидатов на замещение должностей муниципальной службы	2025- 2027 гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
4	Определение приоритетных направлений дополнительного	2025- 2027 гг.	Отдел организационной и кадровой работы				

	профессионального образования муниципальных служащих						
5	Заключение договоров на дополнительное профессиональное образование и повышение квалификации муниципальных служащих	2025- 2027 гг.	Администрация Щигровского района Курской области	240	80	80	80
6	Размещение на официальном сайте Администрации Щигровского района Курской области, нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы	2025- 2027 гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
7	Заключение договоров на прохождение диспансеризации муниципальными						

	характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей						
9	Совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Щигровского района Курской области и урегулированию конфликта интересов, методическое обеспечение комиссий, активизация работы по выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в Щигровском районе Курской области	2025- 2027гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
10	Корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	2025- 2027гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
11	Проведение проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу	2025- 2027гг.	Отдел организационной и кадровой работы				
12	Прочие мероприятия	2025- 2027гг.	Отдел организационной и кадровой работы	60	20	20	20
	Итого	-		660	220	220	220

Приложение N 2
к подпрограмме
«Реализация мероприятий,
направленных на развитие
муниципальной службы»
(2025-2027гг.)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

(рублей)

Источники финансирования, направление расходов	Всего за период Реализации Подпрограммы	в т.ч. по годам		
		2025	2026	2027
Всего	660000	220000	220000	220000
в том числе:	660000	220000	220000	220000
местный бюджет	660000	220000	220000	220000
Из них:				
прочие расходы	660000	220000	220000	220000
местный бюджет	660000	220000	220000	220000

**Перечень
мероприятий подпрограммы
«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в Щигровском районе Курской области на 2025-2027годы»**

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Направление расходов	Источники финансирова ния	Объемы финансирования (руб.)			Ожидаемый результат	
						Всего	в том числе по годам			
							2025	2026		2027
Цель подпрограммы – реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Щигровском районе										
Задача 1. Создание системы непрерывного образования выборных должностных лиц и муниципальных служащих										
1.	Организация обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих на курсах повышения квалификации (включая обучение по действующему законодательству о закупках) и командировочные расходы, связанные с обучением	2025 – 2027г.	Отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района	Прочие услуги	местный бюджет	195000	65000	65000	65000	Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих
Задача 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой										
2.	Повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Щигровского района	2025 – 2027г.	Отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района	Прочие услуги	местный бюджет	15000	5000	5000	5000	Увеличение на 10 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв
3.	Мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих	2025 – 2027г.	Отдел организационной и кадровой работы Администрации	-	-	-	-	-	-	

			Щигровского района							
4.	Участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области»	2025 – 2027г.	Начальники структурных подразделений Администрации Щигровского района	-	-	-	-	-	-	
5	Обучение и повышение квалификации руководителей (работников) муниципальных учреждений	2025-2027г.	Начальники структурных подразделений Администрации Щигровского района	-	местный бюджет	30000	10000	10000	10000	
6	Прохождение муниципальными служащими диспансеризации	2025-2027г.	Начальники структурных подразделений Администрации Щигровского района	-	местный бюджет	360000	120000	120000	120000	
7	Прочие расходы	2025 – 2027г.	Отдел организационной и кадровой работы Администрации Щигровского района	Прочие услуги	местный бюджет	60000	20000	20000	20000	
	Всего по программе					660000	220000	220000	220000	

