



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «10» августа 2022г. №388

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

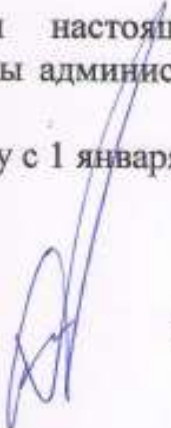
В соответствии Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 (в ред. от 19.11.2021 №374-ФЗ) и в соответствии с Указом Президента РФ от 9 мая 2017г № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы», Администрация Щигровского района Курской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу "Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023 - 2025 годы".
2. Управлению финансов Администрации Щигровского района Курской области (Белкина Э.В.) предусмотреть средства на реализацию вышеуказанной программы.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации Щигровского района Курской области Мелентьева М.В.
4. Постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Глава Щигровского района  
Курской области

Ю.И. Астахов



УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Щигровского района  
Курской области  
от «10» 08 2022 г. № 388

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В  
ЩИГРОВСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2023-2025 ГОДЫ »**

**Паспорт**  
муниципальной программы  
«Содействие занятости населения»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Щигровского района Курской области			
Соисполнитель программы	Отсутствует			
Участники программы	Отсутствуют			
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют			
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</li> <li>– реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Щигровского района Курской области.</li> </ul>			
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;</li> <li>– обеспечение безопасности рабочих мест.</li> </ul>			
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в один этап в течение 2023 – 2025 годов.			
Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»</li> <li>2. «Развитие институтов рынка труда»</li> </ol>			
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе по годам:	Расходы (тыс. руб.)			
	Всего	2023	2024	2025
Средства районного бюджета	195	65	65	65

Средства областного бюджета	1004,1	334,7	334,7	334,7
Другие источники	-	-	-	-
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	– трудоустройство 135 несовершеннолетних граждан; – снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области до 21,7 %.			

### **Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная программа «Содействие занятости населения» направлена на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе в свободное от учебы время, реализует на территории Щигровского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений.

Программа предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых отрядов подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказания материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной, социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связано с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов, на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен достаточно низким охватом организаций специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района в 2020 году составляет 31,8 %, в 2021 году – 22,4 %, что не отражает реального значения. Значительный рост показателя вызван увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации муниципальной программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Щигровского района.

## **II. Цели и задачи муниципальной программы**

Целями муниципальной программы являются:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Щигровского района Курской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;
- обеспечение безопасности рабочих мест.

## **III. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Перечень мероприятий муниципальной программы, сгруппированных по подпрограммам, с указанием сроков и объемов финансирования приведены в Приложениях № 1 и 3 к настоящей программе.

#### **IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансирование Программы осуществляется Администрацией Щигровского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий программы за весь период ее реализации составляет 1199,1 тыс. руб.,

Из них:

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств местного бюджета за весь период ее реализации составляет 195,0 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2023 год – 65,0 тыс. руб.;

2024 год – 65,0 тыс. руб.;

2025 год – 65,0 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств областного бюджета за весь период ее реализации составляет 1004,1 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2023 год – 334,7 тыс. руб.;

2024 год – 334,7 тыс. руб.;

2025 год – 334,7 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную программу в реестр расходных обязательств, и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Щигровского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной программы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Щигровского района.

#### **V. Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы**

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 2

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

**Паспорт**

Подпрограммы 1 «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Щигровского района Курской области			
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют			
Участники подпрограммы	Администрация Щигровского района Курской области. Муниципальные казенные образовательные учреждения Щигровского района, ОКУ «ЦЗН города Щигры и Щигровского района»			
Цель подпрограммы	- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время			
Задачи подпрограммы	- информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству; - формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах; - организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан; - организация трудовых отрядов подростков для проведения работ по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.			
Сроки реализации муниципальной подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2023 – 2025 годов			
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы, в том числе по годам:	Расходы (тыс. руб.)			
	Всего	2023	2024	2025
Средства районного бюджета	195	65	65	65
Средства областного бюджета	-	-	-	-

Другие источники	-	-	-	-
Планируемые результаты реализации муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;</li> <li>- формирование банка данных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;</li> <li>- трудоустройство 135 несовершеннолетних граждан.</li> </ul>			

### **I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная подпрограмма «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе» на 2023-2025 годы, направленная на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе в свободное от учебы время, предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых отрядов подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта учебных помещений и восстановления школьной мебели.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказания материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной, социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связано с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

На территории Щигровского района, на 1 января 2022 года количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет составило 224 человек. Предполагаемая численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2023 году составит 345 человек (школьники).

В рамках программы «Содействие занятости населения» по трудоустройству несовершеннолетних граждан в Щигровском районе в



2021 году в летний период было трудоустроено 35 человек, что составило 15,7% от общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе.

Заключен 1 договор о совместной деятельности между ОКУ «Центр занятости населения города Щигры и Щигровского района» и МКОУ «Пригородненская СОШ», что дало возможность подросткам получить материальную поддержку за счет средств областного бюджета.

На оплату труда подростков в 2021 году за счет средств местного бюджета израсходовано 45,0 тысячи рублей (в 2020 году 45,0 тыс.руб.).

Заработная плата трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляется из суммы заработной платы, выплачиваемой работодателем, и материальной поддержки из средств областного бюджета. В 2021 году средний размер материальной поддержки несовершеннолетних граждан на период их временного трудоустройства составил 370 руб. За счет средств местного бюджета средняя заработная плата подростков с начислениями составила: 1285 руб.

Основными видами работ для подростков явились: благоустройство пришкольных территорий, работа в библиотеке, ремонт спортивных площадок, уход за братскими могилами, подсобные работы во время проведения ремонта в образовательных учреждениях

### **Механизм реализации подпрограммы**

Заказчиком подпрограммы является Администрация Щигровского района.

Заказчик:

является главным распорядителем бюджетных средств;

несет ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы.

определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий, и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы.

Исполнители подпрограммы:

Администрация Щигровского района;

Муниципальные казенные образовательные учреждения;

Областное казенное учреждение «ЦЗН города Щигры и Щигровского района.

Информация о ходе реализации подпрограммы направляется в Администрацию Щигровского района.

## **II. Цели и задачи подпрограммы**

Основной целью подпрограммы является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) Информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

2) Формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;

3) Организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;

4) Организация трудовых отрядов подростков для проведения работ по благоустройству территорий вокруг школ, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

При организации труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, путем создания трудовых отрядов, определены следующие направления деятельности отрядов:

- благоустройство территорий вокруг школ;
- работы по ремонту спортивных и игровых площадок;
- приведение в порядок воинских захоронений, мемориалов, братских могил.

Подпрограмма рассчитана на период 2023 –2025 годы, работа в свободное от основной учебы время.

## **III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Мероприятия, направленные на решение задач муниципальной подпрограммы «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» в Щигровском районе осуществляются в соответствии с Планом мероприятий по выполнению подпрограммы (Приложение № 1).

## **IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

На реализацию программных мероприятий планируется израсходовать из средств местного бюджета 195 тыс. рублей.

Финансирование временных работ производится за счет:  
средств местного бюджета;  
средств организаций различных форм собственности, в которых организуются эти работы;  
привлечения средств областного бюджета в виде материальной поддержки.

Финансовые средства, выделяемые из областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения используются как материальная поддержка для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Целевые средства местного бюджета, выделенные на создание временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, предназначены на оплату:

труда несовершеннолетних граждан,  
страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

#### **V. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы**

Ожидаемый конечный результат подпрограммы:  
создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

Формирование банка данных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;  
трудоустройство 135 несовершеннолетних граждан.

#### **VI. Методика оценки эффективности подпрограммы**

Оценка эффективности подпрограммы обеспечивается посредством ведения заказчиком подпрограммы постоянного мониторинга реализации подпрограммных мероприятий и ежегодной оценки степени достижения целей подпрограммы в процессе решения поставленных задач.

Принятие настоящей подпрограммы позволит усилить работу по благоустройству территорий вокруг школ; снижению уровня правонарушений среди подростков; получению подростками первых трудовых навыков; оказанию материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, в том числе подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации.

**Паспорт**

## Подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Щигровского района Курской области			
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют			
Участники подпрограммы	Организации Щигровского района, подведомственные учреждения и органы местного самоуправления Щигровского района.			
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют			
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– реализация государственной политики в сфере условий и охраны труда, снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области			
Задачи подпрограммы	– осуществление мер, направленных на улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства; – совершенствование развития на территории Щигровского района социально- трудовых отношений.			
Сроки реализации муниципальной подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2023 – 2025 годов			
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы, в том числе по годам:	Расходы (тыс. руб.)			
	Всего	2023	2024	2025
Средства районного бюджета	-	-	-	-
Средства областного бюджета	1004,1	334,7	334,7	334,7
Другие источники	-	-	-	-
Ожидаемые результаты	– снижение удельного веса работников,			

реализации муниципальной подпрограммы	занятым в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области до 21,7 %; – увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Щигровского района Курской области до 98,0 %.
---------------------------------------	--

### **I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма в полной мере реализует на территории Щигровского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений, а также в сфере охраны труда.

Статистические данные об уровне производственного травматизма в Щигровском районе Курской области, то есть численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

Уровень производственного травматизма  
(в расчете на 1 рабочий день на 1 тыс. работающих) в 2019 – 2021  
годах  
(по данным Росстата)

<i>Территория</i>	<i>Годы</i>		
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
Курская область	1,0	0,764	0,9
Щигровский район	-	4,323	1,488

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Щигровском районе показывает. Большинство из них возникают по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор» прежде всего связанный с неудовлетворительной организацией производства работ, а также с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. К другим причинам относятся: недостатки в обучении безопасным приемам

труда, неудовлетворительное состояние зданий. Территорий, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов, на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Таблица 2

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %

Территория	Годы		
	2019	2020	2021
Щигровский район	23,7	31,8	22,4

Данные таблицы отражают отношение работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к работникам, занятым на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен не полным охватом организаций специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района в 2019 году составляет 23,7 %, в 2021 году – 22,1 %, . Мероприятия по реализации законодательства об охране труда и предупреждению производственных рисков осуществляется работодателями на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда». Следовательно, улучшение показателя вызвано увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой

зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда. Обучение руководителей и специалистов организаций района проводится аккредитованными организациями, оказывающими услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда планово один раз в три года и по мере необходимости

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что на территории Щигровского района обучение проводится в плановом порядке, наблюдается рост количества обученных руководителей и специалистов организаций.

Таблица 3

Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке (человек)

Территория	Годы		
	2019	2020	2021
Курская область	9850	9475	11208
Щигровский район	132	85	261

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий.

В Щигровском районе за период 2019 – 2021 годы продолжалось проведение специальной оценки условий труда, вовлечение в проведение данной работы организаций всех отраслей экономики и форм собственности.

## Характеристика проведения специальной оценки условий труда

Показатель	Годы		
	2019	2020	2021
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	2039	2040	2033
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	94,7	95,8	97,1

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью Администрацией Щигровского района ежегодно, перед началом весенне-полевых и уборочных работ проводятся совещания с руководителями и специалистами сельскохозяйственных предприятий района, на которых освещаются вопросы охраны труда и предупреждения производственного травматизма. Информация, касающаяся вопросов трудового законодательства, размещается в районной газете «Районный вестник» и на официальном сайте Администрации Щигровского района. Нормативные акты Щигровского района по вопросам охраны труда также размещаются на официальном сайте администрации.

В рамках настоящей подпрограммы планируется расширить эту работу, регулярно размещать информационные материалы в СМИ, обсуждать вопросы нового в трудовом законодательстве на совещаниях с руководителями организаций, заседаниях Координационного совета по охране труда.

Важным фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда, а также необходимостью реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения Администрацией Щигровского района Курской области отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений скоординированных на основе целей и задач подпрограммы.



## **II. Цели и задачи подпрограммы**

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- увеличение количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям охраны труда работников на основе современных технологий обучения, в том числе работников муниципальных бюджетных организаций;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- проведение мониторинга условий и охраны труда;
- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;
- совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений.

## **III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в организациях Щигровского района Курской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой рекомендуется предусматривать реализацию скоординированных действий по следующим направлениям:

совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования и т.п.

Перечень мероприятий подпрограммы, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы, с указанием сроков и объемов финансирования приведен в Приложении № 3 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Щигровского района Курской области по охране труда;

обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Курской области, предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Щигровского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424;

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Щигровского района;

организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Щигровского района;

проведение районного этапа областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области;

проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района, о новом законодательстве об охране труда;

финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в:

снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории муниципального образования;

улучшении демографической ситуации в Щигровском районе.

Проведение специальной оценки условий труда позволит оценить условия труда, выявить степень вредности и опасности на рабочих местах, дать обоснование для предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Мероприятия по организации обучения и повышения уровня проверки знаний требований охраны труда обеспечат качественную подготовку кадров в области охраны труда.

Не менее важен и обмен лучшей практикой среди предприятий, уже внедривших систему управления охраной труда в соответствии с

требованиями государственного стандарта или проводящих оценку рисков и управляющих этими рисками.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда, проявится в увеличении налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию и т.п.

#### **IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование подпрограммы осуществляется Администрацией Щигровского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за весь период ее реализации составляет 1004,1 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2023 год – 334,7 тыс. руб.;

2024 год – 334,7 тыс. руб.;

2025 год – 334,7 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Щигровского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной подпрограммы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Щигровского района.

#### **V. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы**

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 2

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

## VI. Методика оценки эффективности подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем путем сравнения фактических значений показателей с их плановыми значениями. При этом результативность мероприятия Программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{f1}}{T_{N1}} \times 100\%,$$

где:

$E_n$  - эффективность хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

$T_{f1}$  - фактический индикатор, концентрирующий реализацию отдельного направления подпрограммы, достигнутый в ходе ее реализации;

$T_{N1}$  - нормативный индикатор, утвержденный подпрограммой.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\frac{T_{f1}}{T_{N1}} + \frac{T_{f2}}{T_{N2}} + \frac{T_{fn}}{T_{Nn}}}{M} \times 100\%,$$

где:

$E$  - эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

$T_f$  - фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

$T_N$  - нормативные индикаторы, утвержденные подпрограммой;

$M$  - количество индикаторов подпрограммы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации подпрограммы  $E$  используются все целевые индикаторы подпрограммы.

При значении интегрального показателя эффективности реализации подпрограммы -  $E$  от 80 % до 100 % и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения  
в Щигровском районе Курской  
области на 2023-2025 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Трудоустройство  
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

Мероприятия	Срок исполнения	Источники финансирования	Затраты на реализацию тыс.руб.				Исполнители
			Всего	В том числе			
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет	2023-2025 годы	Муниципальный бюджет Средства областного бюджета	195,0	65,0	65,0	65,0	Администрация и Щигровского района; Муниципальные казенные образовательные учреждения; Областное казенное учреждение «ЦЗН города Щигры и Щигровского района»;

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения  
в Щигровском районе Курской  
области на 2023-2025 годы»

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей  
подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

№ п/п	Наименование индикаторов и показателей, целей и задач подпрограммы	Ед. измерения	Значения индикаторов и показателей подпрограммы				
			до начала реализации подпрограммы 2021 г.	2023г.	2024г.	2025г.	За период реализации подпрограммы
Цель: улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области.							
Задача № 1: разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства							
1.1	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области	%	22,4	21,9	21,8	21,7	снижение на 0,5
1.2	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Щигровского района Курской области	%	97,1	97,3	97,6	98,0	увеличение на 0,9

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения в  
Щигровском районе Курской области на  
2023-2025 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования				Ожидаемый результат
					Всего	в том числе			
						2023 год	2024 год	2025 год	
Задача 1. Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства									
1.1	Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Анализ состояния условий и охраны труда в Щигровском районе
1.2	Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Щигровского района Курской области по охране труда	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Совершенствование правовой базы в области охраны труда
1.3	Содействие включения в коллективные договора и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района Курской области. Предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Проведение консультаций работодателей и работников при заключении коллективных договоров и соглашений

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования			Ожидаемый результат	
					Всего	в том числе			
						2023 год	2024 год		2025 год
1.4	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Щигровского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424.	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Ежемесячные, ежеквартальные и ежегодные отчеты по результатам мониторинга
1.5	Координация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Щигровского района	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района. Организации Щигровского района	Бюджет муниципального образования «Щигровский район Курской области»	-	-	-	-	Проведение обучения не менее 50 руководителей и специалистов организаций ежегодно
1.6	Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Щигровского района	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Расширение масштабов проведения специальной оценки условий труда
1.7	Участие организаций района в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Принятие участия не менее 10 предприятий и организаций
1.8	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района. Организации Щигровского района.		-	-	-	-	Пропагандирование проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда
1.9	Информирование населения через средства массовой информации о состоянии	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района		-	-	-	-	Информационное обеспечение охраны труда



№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования			Ожидаемый результат	
					Всего	в том числе			
						2023 год	2024 год		2025 год
	условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района, о новом законодательстве, об охране труда								
Задача 2. Совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений									
2.1	Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления	2023-2025 г.г.	Администрация Щигровского района	Всего, в т.ч.	1004,1	334,7	334,7	334,7	
				Средства районного бюджета	-	-	-	-	
				Средства областного бюджета	1004,1	334,7	334,7	334,7	
	Всего по подпрограмме			Всего, в т.ч.	1004,1	334,7	334,7	334,7	
				Средства районного бюджета	-	-	-	-	
				Средства областного бюджета	1004,1	334,7	334,7	334,7	

Приложение № 4  
к муниципальной подпрограмме «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

Источники финансирования, направление расходов	Всего за период реализации Программы (тыс. рублей)	в т.ч. по годам		
		2023 год	2024 год	2025 год
Всего	1199,1	399,7	399,7	399,7
в том числе:				
областной бюджет	1004,1	334,7	334,7	334,7
местный бюджет	195,0	65,0	65,0	65,0
прочие источники	-	-	-	-
Из общего объема:				
капитальные вложения	-	-	-	-
в том числе:	-	-	-	-
местный бюджет	-	-	-	-
прочие источники	-	-	-	-
НИОКР	-	-	-	-
в том числе:	-	-	-	-
местный бюджет	-	-	-	-
прочие источники	-	-	-	-
прочие расходы	1199,1	399,7	399,7	399,7
в том числе:				
областной бюджет	1004,1	334,7	334,7	334,7
местный бюджет	195,0	65,0	65,0	65,0
прочие источники	-	-	-	-