

**Информация по итогам
проведения аудита и контроля системы заработной платы работников
муниципальных общеобразовательных организаций в Щигровском районе
Курской области в 2022г.».**

Администрация Щигровского района является учредителем 6 общеобразовательных организаций, в том числе 6 базовых школ и 10 филиалов.

Количество обучающихся по школам Щигровского района 2022-2023 год представлено в таблице:

Наименование учреждения	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Кл У О	Всего	
1.Защитенская СОШ	5	6	9	6	1	2	3	4	8	2	1	2	49	149
Титовский филиал	1	4	1	2	1	1	2	6	1	0	1		20	
Мелехинский филиал	4	6	4	5	5	3	4	3	6	3	1		44	
Крутовский филиал	4	2	5	2	5	3	7	3	3	0	0		34	
2.Знаменская СОШ	5	2	2	4	3	3	6	6	3	0	2		36	36
3.Косоржанская СОШ	6	9	4	8	6	6	6	13	4	1	2		65	98
Теребужский СОШ	5	1	5	4	4	2	3	3	3	2	1		33	
4.Никольская СОШ	3	5	2	3	5	3	3	4	5	1	2	3	39	68
Большезмеинский филиал	1	5	4	3	1	4	4	4	3	0	0		29	
5.Пригородненская СОШ	28	28	41	41	49	34	45	40	34	16	8	6	370	432
Озерский филиал	3	3	2	2	3	2	1	5	4	0	0		25	
Вишневынский филиал	3	2	5	9	5	4	5	4	2	1	1		41	
6.Охочевская СОШ	22	11	13	19	14	13	16	15	5	8	9		158	266
Гремяченский филиал	3	1	5	6	2	4	6	3	3	0	2	3	38	
Кривцовский филиал	2	1	3	3	2	1	2	4	3	0	0		21	
Большеохочевский филиал	6	5	5	3	6	5	6	4	5	0	0	3	48	
Количество детей	101	91	110	120	112	90	116	122	102	31	29	26	1050	
	430				560				60					

В образовательных учреждениях есть группы дошкольного воспитания всего 11 групп 61 ребёнок:

- Защитенская базовая школа – 2 группы 12 человек;
- Крутовский филиал – 1 группа 5 детей;
- Мелехинский – 1 группа 5 детей;
- Титовский – 1 группа 3 детей;
- Знаменская школа – 1 группа 6 детей;
- Никольская школа – 1 группа 6 детей;
- Охочевская базовая школа – 2 группы 13 детей;
- Гремяченский филиал – 1 группа 4 детей;
- Озерский филиал – 1 группа 7 детей;

Аудитором Контрольно-ревизионной комиссии проанализированы штатные расписания на примере общеобразовательных учреждений Щигровского района. Информация о штатной численности работников данных учреждений представлена в таблице:

Наименование учреждения	Среднегодовое количество обучающихся (2022 год)	Количество штатных единиц на 31.12.2022 года		
		Всего	в том числе:	
			педагогический персонал	прочие категории должностей
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	36	47,25	18,3	28,95
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа»	432	161,4	89,7	71,7
МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа»	99	87	38,5	48,5
МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа»	266	175,3	82,9	92,4
МКОУ «Никольская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	68	88,95	36,9	52,05
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа»	149	180,1	86	94,1

Анализируя численность обучающихся и численность педагогического и прочего персонала, можно предположить, что реорганизация филиалов с численностью обучающихся до 30 человек может привести к сокращению расходов бюджетных средств на содержание штата персонала и содержание зданий. В базовых школах имеются автобусы для доставки детей в ближайшие филиалы.

Например, штатным расписанием МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» в 2022 году предусмотрено 86 единиц

педагогического персонала на 149 обучающихся (имеет 3 филиала), в то время как штатным расписанием МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (имеет 2 филиала) предусмотрено 89,7 единиц педагогических работников на 432 обучающихся (на 33% меньше, чем в МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа»).

Исходя из информации, представленной в таблице, можно предположить, что у учреждений одного типа отсутствует единый подход к формированию штатной численности, а соответственно, и фонда оплаты труда. Штатная численность руководящих работников, педагогов, прочего персонала не зависит от численности учащихся.

Анализ формирования штатных расписаний в разрезе должностей в ходе выборочной проверки учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Щигровского района, показал следующее:

по должностям «Уборщик служебных помещений» (согласно информации, представленной учреждениями об убираемой площади зданий и территории) нормы убираемой площади (расчетная величина) для данных категорий должностей значительно отличаются в рамках анализируемых учреждений:

Наименование учреждения	Количество штатных единиц	Площадь убираемых помещений, кв.м.	Кол-во обучающихся	На одного обучающегося кв.м.
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	4	2000	36	55
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала)	10	4673	432	11
МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа» (1 филиал)	6	3138	99	32
МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	13,5	5400	266	20
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	9	4935	149	33

Аналогичная ситуация складывается по должности «Повар» (количество штатных единиц к среднегодовому количеству обучающихся в рамках анализируемых учреждений значительно варьируется), так в МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала) на 1 повара

приходится 86 обучающихся, а в МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная) на 1 повара 18 обучающихся:

Наименование учреждения	Количество штатных единиц	Среднегодовое количество обучающихся (2022 год)
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	2	36
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала)	5	432
МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа» (1 филиал)	2	99
МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	6	266
МКОУ «Никольская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная) (1 филиал)	3	68
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	8	149

По должности «заместитель директора»:

Наименование учреждения	Количество штатных единиц УВР/ВР	Среднегодовое количество обучающихся (2022 год)
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	1/1	36
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала)	1,5/1	432
МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа» (1 филиал)	1/1	99
МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	1,5/1	266
МКОУ «Никольская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная) (1 филиал)	1/1	68
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	1,5/1	149

Исходя из данных, представленных в таблице, следует, что количество единиц по должности «Заместитель директора УВР» не зависит от количества воспитанников, так, например, в МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала) количество обучающихся в 3 раза меньше, чем в МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа»

(2 филиала), однако количество штатных единиц по данной категории сотрудников идентично.

Например, должностные обязанности «Заместителя директора по УВР (ВР)» предусматривают, в том числе, координацию работы педагогических работников учреждения, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности образовательного учреждения. При этом объем работы педагогических работников напрямую зависит от фактического комплектования учреждения обучающимися в соответствии с учебными планами (пункт 5 раздела 6 Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ Щигровского района).

На основе вышеизложенного можно сделать вывод, что установление количества штатных единиц по должности «Заместитель директора УВР» предусматривает рациональное и обоснованное распределение трудовых ресурсов. Фактически данный принцип в проанализированных учреждениях не соблюдается.

Анализ формирования штатной численности работников по должности «Воспитатель», «Помощник воспитателя», «Педагог дополнительного образования», «Сопровождающий» представлен в таблице:

Наименование учреждения	Наименование должностей по штатному расписанию					
	Воспитатель	Помощник воспитателя	Педагог дополнительного образования	сопровождающий	Кол-во воспитанников дошкольных групп	Кол-во детей в группах дошкольных групп
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	3	1,5	1	0,4	5	114
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала)	9	1	6	0,8	7	441
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	14	5	4	0,8	25	150

В нарушение классификатора должностей в штатных расписаниях предусмотрена должность «сопровождающий» с окладом 12884 рубля.

Выборочной проверкой правильности отнесения учреждением расходов на соответствующие коды бюджетной классификации согласно требованиям приказа Минфина РФ от 06.06.2019 года №85н «О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения», установлено:

в 2022 году 9 школах Щигровского района осуществляли 4 уровня общего образования: дошкольное образование, начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование. Средства на финансовое обеспечение данных общеобразовательных программ были выделены только по подразделу 0702 «Общее образование».

В нарушение пункта 18.1 раздела 3 Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденных приказом Минфина России от 06.06.2019 года № 85н, Учреждению предусмотрено оказание услуг по программам дошкольного образования «Группа дошкольного образования» МКОУ «Защитенская СОШ» МКОУ «Знаменская СОШ», МКОУ «Никольская СОШ», МКОУ «Пригородненская СОШ», МКОУ «Охочевская СОШ», по подразделу 0702 «Общее образование» вместо отнесения расходов на финансовое обеспечение выполнения учреждением функций по программе дошкольного образования по подразделу 0701 «Дошкольное образование» (пункт 1.2.6 «Нарушение порядка применения бюджетной классификации Российской Федерации» группы 1 Классификатора нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного аудита (контроля), утвержденного постановлением Коллегии Счётной палаты РФ от 21.12.2021 года №14ПК).

Следует отметить, что в структуре штатной численности школ выделена штатная численность групп дошкольного образования, по должности воспитатель – 43,5 человек, помощник воспитателя – 13 человек, из них:

МКОУ «Защитенская СОШ» воспитатель 14,5 человек, помощник воспитателя 5 человек;

МКОУ «Знаменская СОШ» воспитатель 3 человека, помощник воспитателя 1,5 человек;

МКОУ «Никольская СОШ» воспитатель 4 человека, помощник воспитателя 1 человек;

МКОУ «Пригородненская СОШ» воспитатель 9 человек, помощник воспитателя 1 человек;

МКОУ «Охочевская СОШ» воспитатель 11 человек, помощник воспитателя 4,5 человек;

Анализ формирования штатной численности работников по должности «Рабочий» представлен в таблице:

Наименование учреждения	Наименование должностей по штатному расписанию				
	Рабочий по обслуживанию зданий	слесарь	Техник - электрик	механик	гардеробщик
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	1	-	1	-	0,5
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала)	2,25	-	2	-	3

МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа» (1 филиал)	1,5	1,5	1	1	2
МКОУ «Охочевская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	3	-	1	0,5	3
МКОУ «Никольская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная) (1 филиал)	1,25	-	0,75	-	2,5
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3 филиала)	4	1	0,5	0,5	2

Результаты анализа указывают, по должности «гардеробщик» в «Никольской СОШ» 2,5 ед. при количестве учащихся 68 чел. на одного гардеробщика 34 чел., а в «Пригородненской СОШ» 3 ед. количество учащихся 432 чел. на одного гардеробщика 144 человека т.е. нет единого подхода к определению количества штатных единиц.

Таким образом, по итогам анализа штатных дисциплин образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Щигровского района, установлено:

- у учреждений одного типа отсутствует единая методика формирования штатной численности, а соответственно, и фонда оплаты труда;
- штатная численность педагогических работников не зависит от количества обучающихся и воспитанников;
- количество штатных единиц по аналогичным должностям в рамках анализируемых учреждений значительно варьируется;
- количество единиц по должности «Заместитель директора» несопоставимо с количеством воспитанников,
- нерациональное распределение трудовых функций в рамках утвержденных должностей,

Также в рамках контрольного мероприятия выборочно проведен анализ нагрузки на педагогических работников в разрезе общеобразовательных учреждений (в соответствии с представленной информацией (без учета внешних совместителей)), который представлен в таблице:

Наименование учреждения	не более 18 часов в неделю		не более 27 часов в неделю	не более 36 часов в неделю	свыше 36 часов в неделю
	Всего	в том числе не более 9 часов в неделю.			
МКОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» (малокомплектная)	20%	10%	15%	40%	35%
МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (2 филиала)	9%	-	15%	34%	42%
МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» (3	14%	2%	37%	40%	9%

филиала)					
----------	--	--	--	--	--

По результатам анализа установлено, что у учреждений одного профиля разный подход к формированию нагрузки на сотрудников данной категории, что приводит к отсутствию единства по формированию списочной численности педработников.

Также стоит отметить, что в МКОУ «Защитенская СОШ» 14% сотрудников работают с нагрузкой не более 18 часов в неделю, в том числе 2% с нагрузкой не более 9 часов в неделю. При этом средняя заработная плата за 1 час педагогической работы (для работников с нагрузкой менее 9 часов в неделю) в 2022 году составила 1,5 тыс. рублей (расчетная величина), а средняя заработная плата (исходя из средней заработной платы по МКОУ «Защитенская СОШ» в 2022 году и средней нагрузки на педагогического работника учреждения) за час педагогической работы в целом по учреждению составила 0,5 тыс. рублей (расчетная величина). В МКОУ «Знаменская СОШ» 20% сотрудников работают с нагрузкой не более 18 часов в неделю, в том числе 10% с нагрузкой не более 9 часов в неделю. При этом средняя заработная плата за 1 час педагогической работы (для работников с нагрузкой менее 9 часов в неделю) в 2022 году составила 1,4 тыс. рублей (расчетная величина), а средняя заработная плата (исходя из средней заработной платы по МКОУ «Знаменская СОШ» в 2022 году и средней нагрузки на педагогического работника учреждения) за час педагогической работы в целом по учреждению составила 0,5 тыс. рублей (расчетная величина)

На основе вышеизложенного можно предположить, что учреждения «искусственно» занижают нагрузку отдельным педагогическим работникам с целью увеличения численности персонала данной категории, что способствует увеличению расходов фонда оплаты труда (в связи с доведением средней з/п педагогических работников образовательных учреждений до средней з/п в регионе).

Вопросы оплаты труда работников учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Щигровского района Курской области, регулировались Решением Представительного Собрания Щигровского района №159-2-ПС от 28.02.2012 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», которое включает в себя, в том числе:

- Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района, подведомственных Управлению образования Администрации Щигровского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование».

При проведении проверки было установлено, что локальные нормативные акты учреждений, регламентирующие вопросы оплаты труда, не соответствуют указанным выше положениям об оплате труда, в части рекомендуемых минимальных размеров должностных окладов.

Указанное несоответствие обусловлено отсутствием индексации (увеличения) согласно нормативно-правовым актам, размеров должностных окладов, установленных в Положении об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района Курской области, утвержденному Решением Представительного Собрания Щигровского района Курской области от 28.02.2012 года № 159-ПС до настоящего времени.

Так, в период с 2019 по 2021 год в соответствии с постановлениями Администрации Курской области от 09.09.2019 года №868-па и от 08.10.2020 года №1021-па предусмотрено увеличение с 01.09.2019 года на 4,3% и с 01.10.2020 года на 3% размеров месячных окладов, ставок заработной платы работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 года №596 и на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597, от 1 июня 2012 года №761, от 28 декабря 2012 года №1688. В положение об оплате труда (приложение 3) данные изменения не внесены. *(пункт 3.14 «Неосуществление (ненадлежащее осуществление) органами государственной власти и органами местного самоуправления функций и полномочий учредителя (собственника имущества) государственного (муниципального) бюджетного учреждения» группы 3 Классификатора нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного аудита (контроля), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты РФ от 21.12.2021 №14ПК).*

Начисления и выплаты сделаны с учётом индексации. Также установлено, что локальные нормативные акты учреждений, регламентирующие вопросы оплаты труда, не соответствуют указанным выше положениям об оплате труда, в части рекомендуемых коэффициентов при выплате стимулирующих за непрерывный стаж работы.

Штатными расписаниями учреждений, подведомственных Управлению образования, выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не установлена. Таким образом, в нарушение Решения Представительного Собрания Щигровского района №159-2-ПС от 28.02.2012 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование, стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не установлена всем категориям работников учреждений (в том числе руководителям учреждений), подведомственных Управлению образования, что влечет за собой ухудшение условий оплаты труда. *(пункт 3.14 «Неосуществление (ненадлежащее осуществление) органами государственной власти и органами местного самоуправления функций и полномочий учредителя (собственника имущества) государственного (муниципального) бюджетного учреждения» группы 3 Классификатора нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного*

аудита (контроля), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты РФ от 21.12.2021 №14ПК).

Кроме того, унифицированная форма «Тарификационный список работников» устаревшая, не соответствует установленной письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 года №ВП-1992/02, которая предусматривает в качестве гарантированной выплаты педагогическим работникам надбавку за стаж непрерывной работы.

В ходе контрольного мероприятия была проанализирована средняя заработная плата в муниципальных казённых учреждениях Щигровского района (согласно форме ЗП-образование за 2022 год), подведомственных Управлению образования Администрации Щигровского района, которая указывает на отсутствии обоснованной дифференциации в оплате труда:

тыс. рублей

Средняя заработная плата по категории персонала (без внешних совместителей)						Средняя заработная плата прочего персонала (внешние совместители)	
Заместители руководителя, руководители структурных подразделений		Педагогические работники		Прочий персонал			
Средняя численность работников	Средняя заработная плата	Средняя численность работников	Средняя заработная плата	Средняя численность работников	Средняя заработная плата	Средняя численность работников	Средняя заработная плата
МКОУ «Знаменская СОШ»							
3	44,0	15,9	39,4	16,8	16,0	0	0
МКОУ «Защитенская СОШ»							
3,7	37,7	64,5	41,0	48,8	16,3	0	0
МКОУ «Пригородненская СОШ»							
4	40,2	57,5	42,7	36,9	16,5	0	0

Так, средняя заработная плата в 2022 году по должности «Руководитель», Заместитель руководителя» в МКОУ «Знаменская СОШ» составила наибольшее значение (44,0 тыс. рублей), при этом в данном учреждении наименьшее количество обучающихся (36 чел.), в МКОУ «Пригородненская СОШ» составила 40,2 тыс.руб. количество обучающихся наибольшее (432 чел., в 12 раз больше) соответственно объем выполняемой работы данной категории персонала в МКОУ «Знаменская СОШ» значительно меньше. При этом численность персонала по указанной должности почти идентична. Средняя заработная плата прочего персонала идентична, составляет 16,3 тыс. рублей на сотрудника в месяц среди анализируемых учреждений.

Также, при проверке обоснованности расходования средств на заработную плату, выборочной проверке правильности осуществления компенсационных и стимулирующих выплат в образовательных учреждениях, подведомственных управлению образования Администрации Щигровского района, выявлены

нарушения (*п. 1.2.95 классификатора нарушений: нарушение порядка и условий оплаты труда, в том числе сотрудников муниципальных органов...*):

- в нарушение ст.151, 60.2 ТК РФ, при возложении дополнительных обязанностей отсутствуют согласия работников о предстоящих изменениях условий труда. Не заключены с работниками доп. соглашения к трудовым договорам, которым должны быть предусмотрены:

- вид дополнительной работы;
- объем работ;
- срок выполнения работ;
- размер доплаты и др. условия.

Работники не ознакомлены под роспись с Приказом о возложении дополнительных обязанностей на работника.

В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда, действующее Положение об оказании материальной помощи работникам МКОУ «Защитенская СОШ» содержит перечень оснований для оказания материальной помощи шире перечня, предусмотренного Положением об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района Курской области, утвержденному Решением Представительного Собрания Щигровского района Курской области от 28.02.2012 года № 159-ПС; Положение об оплате труда работников МКОУ «Защитенская СОШ», МКОУ «Знаменская СОШ», МКОУ «Пригородненская СОШ» не соответствует рекомендованному Положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района Курской области, утвержденному Решением Представительного Собрания Щигровского района Курской области от 28.02.2012 года № 159-ПС в части стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, отсутствуют коэффициенты;

- отсутствует Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МКОУ «Защитенская СОШ», МКОУ «Знаменская СОШ», МКОУ «Пригородненская СОШ»;

- форма тарификационного списка не соответствует рекомендуемой письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 года №ВП-1992/02, которая предусматривает в качестве гарантированной выплаты педагогическим работникам надбавку за стаж непрерывной работы.

- в нарушение постановления Правительства Курской области от 28.03.2008 года №44 выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам без учета критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, не разработаны критерии эффективности деятельности работников, отражающие объективный подход по распределению стимулирующих выплат работникам, т.е. работникам с одинаковой нагрузкой установлен разный объем стимулирующих выплат;

- согласно приложению №8 Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Комитету, утвержденному Решением Представительного Собрания Щигровского района №159-2-ПС от

28.02.2012 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Щигровского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование, учителям установлен коэффициент выплаты стимулирующих за заведование учебными кабинетами, рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов – 15, в проверяемых школах превышает рекомендуемое количество;

- в нарушение Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование» тарификационный список педагогических работников сформирован без подсчета и заполнения общего количества часов, предусмотренного учебными планами учреждения, числа учащихся, числа классов и т.д.;

- трудовые договоры, заключенные с работниками МКОУ «Защитенская СОШ», МКОУ «Знаменская СОШ», МКОУ «Пригородненская СОШ» не содержат основных требований (права и обязанности работника, права и обязанности работодателя, оплата труда, рабочее время и отдых, условия труда), в нарушение ст.67 ТК РФ на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя, отсутствует подпись работника о получении экземпляра договора.

- в приказах об установлении персонального повышающего коэффициента, перечень работ, за которые устанавливается повышающий коэффициент, не соответствует рекомендованному приложением №8 к Положению об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Комитету, утвержденному Решением Представительного Собрания №159-2-ПС от 28.02.2012.

В ходе проверки своевременности выплаты заработной платы выявлено нарушение сроков выплаты полного и окончательного расчета заработной платы, а именно, не в день увольнения сотрудника (Ч.... Пригородненская СОШ, приказ об увольнении №328 от 17.12.2022, К.... приказ №313/1 от 22.11.2022, Г.... приказ №302/1 от 28.10.2022, М.... приказ №304 от 31.10.2022, С.... приказ №291 от 19.10.2022, Ш.... приказ №278 от 28.10.2022), а позже даты увольнения, что указывает на нарушение ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения.

При проверке протоколов комиссии по рассмотрению стимулирующих установлено, что оценка результатов и качества работы не подшита к протоколам, в протоколах не отражено количество баллов и их стоимость, что позволяет сделать вывод о формальном подходе к расчету стимулирующих выплат.

Выборочно проверены компенсационные выплаты (25% за работу в сельской местности, за проверку письменных работ, за классное руководство, за заведывание кабинетом, за квалификационную категорию), стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, нарушений не установлено.